



# LE 3 FEVRIER TOUTES ET TOUS EN GREVE !



Les politiques d'austérité mises en œuvre à tous les niveaux (pacte de responsabilité, TAFTA, loi Macron, ...) n'épargnent pas nos secteurs.

Conditions de travail dégradées, alourdissement des tâches, effectifs de classes trop lourds, remplacement non assurés, formation initiale et continue insatisfaisante, salaires faibles et baisse du pouvoir d'achat : la situation faite au service public d'éducation, aux personnels, aux usagers, est loin de corroborer l'image de la priorité gouvernementale affichée à l'Education.

## DES MOYENS INSUFFISANTS

Dans le premier degré, le bilan des trois rentrées (2012 à 2014) c'est une moyenne par classe au plus haut.

C'est aussi la fausse réforme des rythmes, véritable « territorialisation » de l'école sur fond de pilotage par les communes, elles-mêmes soumises à l'amputation de leurs dotations.

Dans le second degré, les Dotations Globales Horaires (DGH) insuffisantes conduisent à une hausse des effectifs par division en collège comme en lycée, à la suppression des groupes, de nombreuses options et d'enseignements d'exploration.

## DES CONDITIONS DE TRAVAIL DEGRADEES

Alourdissement de la charge de travail est le lot commun. De nouvelles tâches sont imposées, sans reconnaissance en temps de service et/ou financière.

La réforme de l'éducation prioritaire laisse bon nombre d'écoles et d'établissements au bord de la route, alors que la situation sociale devrait conduire à prendre en compte tous les besoins.

La réforme Chatel dans les lycées reste intacte, avec ses conséquences désastreuses dans les filières STI. En lycée comme en collège les nombreux compléments de service rendent compliquée l'organisation des enseignements. Les HSA sont de plus en plus nombreuses alors que les remplacements font défaut et que des enseignements ne sont même plus assurés.

## UN POUVOIR D'ACHAT A BOUT DE SOUFFLE

Cinq années de gel du point d'indice, des salaires qui diminuent du fait de la hausse des cotisations de retraite, conduisent à une baisse du pouvoir d'achat. Le déclassement salarial des personnels alimente une inquiétante crise du recrutement.

- **POUR** des créations de postes qui permettent d'alléger les effectifs par classe ●
- **POUR** une formation initiale et continue de qualité ●
- **POUR** une augmentation générale des salaires ●
  - Disons non à la politique austéritaire mortifère ●
  - D'autres choix sont nécessaires et possibles ! ●

### **Rassemblement départemental**

*à 14h30, DSDEN de l'Oise, 22 Bd Victor Hugo à BEAUVAIS*

\*\*\*

### **Assemblée générale des grévistes**

*à 13h00, Espace Argentine, 11 Rue du Morvan, à BEAUVAIS*