



COMPTE-RENDU DU CTA DU 9 NOVEMBRE 2020

Personnes présentes : le recteur, la SG, la SGA, le DRH, le DASEN 02, 80 et 60.

Pour les syndicats : la FSU : Guillaume Hily, Annabelle Humbert, Philippe Lalouette, Sylvain Leroux en présentiel et Sophie Abraham, Nicolas Goralczyk en distanciel.

FO, UNSA, SNALC, SGEN CFDT

Le recteur remercie les personnels de leur présence.

En hommage à Samuel Paty, il nous invite à faire une minute de silence.

[DP FSU](#), [DP UNSA](#), [DP FO](#), [DP SGEN-CFDT](#), [DP SNALC](#)

Recteur : Rend hommage à Samuel Paty, salue l'engagement des personnels et indique que l'attentat de Nice a bouleversé le planning, le ministère a dû revoir les horaires.

Il est nécessaire d'avoir un travail à long terme sur les valeurs de la République.

La Journée de la laïcité du 9 décembre aura une résonance particulière cette année, le travail doit continuer par la suite.

Une vingtaine d'atteintes à l'hommage du 2 novembre a été remontée : question à surveiller.

Sur la question sanitaire, l'enjeu est l'enseignement. Malgré les efforts du 1^{er} confinement, difficultés d'apprentissage constatées, difficultés à retourner en classe et hétérogénéité accrue dans certaines classes.

Bilan des tets en CP/CE1 et 6^e permettront des adaptations.

CP sanitaire de la semaine dernière peut masquer des éléments : photo à l'instant T.

Protocole sanitaire : l'ARS nous dit que les gestes barrière sont la meilleure protection.

Points sensibles : restauration scolaire, EPS.

Le nouveau protocole privilégie la limitation du brassage et l'enseignement à distance, l'hybridation

La semaine dernière, des établissements des 3 départements ont travaillé avec les CDE pour trouver des organisations qui répondent aux problèmes, notamment en lycée : questions qui se posent en raison du contexte spécifique de l'établissement : CDE, CVL et personnels pour trouver des solutions en respectant les temps d'enseignement et limitant au maximum l'impact sur les élèves : vigilance sociale en évitant le décrochage.

Exemple du lycée Gay Lussac de Chauny : Le LGT en distanciel et le LP en présentiel. Organisation Lundi /mardi – Jeudi/vendredi plutôt que groupe A/ groupe B. Travail avec CDE et inspecteurs pour une validation des adaptations.

Concernant les PFMP, le premier enjeu est que les élèves ne soient pas pénalisés. Si le stage est possible, cela a du sens. Pour ceux pour lesquels se n'est pas possible, ils ne seront pas pénalisés.

Les événements de Montataire et de Compiègne ne sont pas acceptables ; on doit apporter des réponses ?

FSU : Une journée supplémentaire avait été demandée pour l'hommage à Samuel Paty ; lettre de Jaurès pas adaptée aux plus jeunes.

Recteur : Des ressources académiques ont été mises à disposition pour résoudre ce problème.

FSU : Hommage à Samuel Paty et la situation sanitaire implique un delta non négligeable sur le brassage toujours présent mais présentiel primordial. Cluster à Saint-Quentin par exemple, inquiétude des enseignants.

Recteur : comprend l'inquiétude des personnels, tout le monde aurait préféré faire « une rentrée normale ». Nous suivons les recommandations de l'ARS.

FO : Hommage à Samuel Paty tronqué. La protection juridique des fonctionnaires est à renforcer (article 11 du statut de la FP). Le distanciel ne suffit pas . Les 11 critères de vulnérabilité ne sont pas toujours respectés ; il faut se battre pour ses droits.

Recteur : Une circulaire concernant ces critères a été signée ce matin par la SG et sera envoyée aux CDE. Protection de l'institution pour les enseignants. Hybridation : un double travail n'est pas demandé. L'équipement des lycées, problèmes de connexion des élèves ; le fonctionnement hybride peut fonctionner en indiquant aux élèves ce qui est travaillé en cours et à distance.

FSU : L'école primaire ne prend pas en compte les clusters .

Recteur : Question prioritairement sur les lycées et situations spécifique localement.

FSU : Pour les collègues administratifs, les propos ministériels montrent le cynisme du gouvernement : baisse des emplois sur les effectifs par rapport à la classe du lycée, réforme pédagogique récente avec éclatement des classes. D'ailleurs, le Président de région a demandé au ministère de réviser ce protocole inapplicable.

Recteur : Le protocole a 2 évolutions marquantes : le port du masque dans les écoles et la limitation du brassage. Des visios ont été organisées avec les CDE pour rechercher une organisation hybride .

Concernant le lycée Malraux de Montataire, Madame Compagnon, DASEN de l'Oise précise qu'un accompagnement des équipes a permis une augmentation des résultats aux examens, une augmentation des poursuites d'étude dans le supérieur et « Plan jeunes » avec 965 heures supplémentaires en BTS, le déploiement de la vidéosurveillance.

Ordre du jour :

- Résultats des examens : la crise sanitaire a perturbé les examens. Prise en compte du CC ; augmentation générale du taux de réussite aux examens.
- Les effectifs : La baisse se poursuit dans le premier degré mais moins importante pour le privé sous contrat. Pour le second degré, la baisse est moins marquée que prévu : - 710 attendus mais - 422 au final. + 84 élèves en Post bac alors que -35 étaient prévus : augmentation du taux de réussite et capacités d'accueil renforcées.
- Orientation et affectation au lycée : La Seconde Pro gagne un point , 2GT : 64,5% et en CAP : 9,5%. Pour les enseignements de spécialité, les enseignements scientifiques sont en baisse, contrairement aux SES, H/G Géopolitique, LLCE Anglais et Hum.litt. et Philo. qui sont en hausse.
- Mission de Lutte contre le Décrochage : 5036 jeunes n'ont pas été retrouvés. 81% ont trouvé une solution, 61% sont sous statut scolaire. 59% des élèves de collège ont été suivis par la DSDEN. Mise en place de « Compétence + » et Micro lycée.
- Enseignement supérieur : Augmentation du nombre de candidats comme des formations : 1247 élèves en plus dont une augmentation pour les élèves de bac pro. En IFSI, beaucoup de places ont été refusées en juillet. Augmentation du nombre de lycéens boursiers et des capacités d'accueil en IUT. Des places vacantes même en licence en tension. Les écoles vétérinaires ainsi que la formation militaire passent désormais par Parcoursup.
- Bilan du mouvement des personnels enseignants, d'éducation et psyen : les listes des mouvements seront transmises avant fin novembre aux OS. LDG ministérielles seront publiées la semaine prochaine : LDGA.

- **FSU** : Perte du droit pour les personnels à être représenté en CAPA par les OS, ce qui crée des incompréhensions.
- **UNSA** : LDG « carrière » à prévoir.
- Pour la phase inter, forte représentation des TZR, 419 départs contre 548 entrées, 85% sont néo-titulaires, 45% ont réalisé leur stage à Amiens, 133 demandes de rectification dont 46 ont été traitées : 94% des personnels ont apporté des pièces supplémentaires.
- Pour la phase intra, 1867 participants (- 15%) 1197 ont été réalisées : 95 demandes de rectification dont 27 ont abouti ; aucun recours n'a abouti ,22 enseignants ont été affectés à titre provisoire.
- Bilan du mouvement des ATOSS : 200 candidatures contre 244 l'année dernière surtout pour la catégorie C (- 40% de demandes). Suite à LDG, les agents peuvent consulter les caractéristiques de leur demande et réclamer des rectificatifs : 8 demandes dont 6 ont été prises en compte. 1 recours n'a pas abouti.
- **FSU** : il y a une perte de confiance qui explique la chute des demandes de mutation et les établissements supérieurs ne mettent plus de poste à mobilité au mouvement, ce qui est problématique.
- Complément indemnitaire : CIA supérieur à 2019.
- **FSU** : n'est pas d'accord avec la progression proposée de prime de fin d'année : l'année dernière, la catégorie C avait obtenu une augmentation plus importante que les B et A. Cette proposition remet en cause l'accord de l'année dernière. Il n'y a pas de prime IFSE pour les personnels des établissements scolaires alors que les EPLE sont en première ligne face à cette situation sanitaire : les personnels vont mal le vivre !
- **SG** : Il faut faire une cartographie des missions des différentes catégories pour les valoriser ; ce sont les mêmes équipes mais sont payées différemment.
- **UNSA** : le montant doit être pérennisé et augmenter les IFSE par rapport aux missions en respectant la cartographie ministérielle : ne pas fonctionner par grade.
- **FSU** : qu'est-ce qui empêche un agent de EPLE de toucher la prime ?
- **SG** : problème budgétaire .
- **FSU** : il faut remettre la requalification sur la table ! seulement 900 sur 65000 en 3 ans !
- La FSU s'abstient !
- Charte télétravail : l'objectif est de donner un cadrage académique pour respecter le décret de 2016 modifié en mai 2020 qui ne soit pas lié à la crise sanitaire.
- **FSU** : la charte n'intègre pas les agents des EPLE.
- La FSU s'abstient !

Questions diverses :

- La proposition de la prime COVID sera envoyée par mail et sera attribuée à 560 personnels.
- Un GT aura lieu pour les personnels contractuels .

- Pas de réponse !
- Pas d'interdiction de principe pour les réunions parents/profs : distanciation sociale, 1 seul parent en RV , gel ...
- Le bilan social est à produire et égalité H/F professionnelle ; il y a un référent académique égalité H/F et les statistiques sont générées .
- Pour le BAC, renvoi à la loi Blanquer.
- Suite au CHSCT, des Services civiques supplémentaires ont été recrutés dans le premier mais surtout dans le second degré. Pas de données chiffrées .
- recrutement de 73 agents supplémentaires pour le département de l'Aisne en renfort pour le collège ; 45 agents supplémentaires dans la Somme en renfort en collège ; la région veut remplacer un agent qui serait absent.
- Pas de chiffres pour les contractuels ; une formation a été mise en place par les inspecteurs ; pas de titularisation des contractuels : le concours reste la norme. Dialogue de gestion à venir.
- Pas de réponse concernant le classement des collèges selon les IPS.
- Il y aura un GT conjoint au niveau de la région académique ; celui de demain a été reporté sine die.
- Comme précisé, les fichiers seront envoyés aux OS avant la fin du mois.