



Compte-rendu du CHSCT-D du mardi 16 février 2021

I) Approbation des Comptes Rendus

- Validation du CR de la réunion du 7 janvier 2021 ;
- Validation du CR de la réunion du 6 novembre 2020 ;

6-11-2021 : Réponse à UNSA : amendement sur le CR du 6/11 "décisions des conseils des maîtres seront respectées" au lieu de "ne seront pas écartés".

Ce n'est pas ce qui s'est passé. Donc UNSA et FSU voteront contre.

7-01-2021 : Landri Giordani n'est pas FSU. Heure à modifier.

CR du 07-01-21 approuvé, abstention Fnc FP FO

II) Programme d'action 2020/2021

Conseillère de prévention : on a préparé un programme annuel d'action départemental. Elle travaille en réseau avec l'ensemble des collèges, notamment dans le 1^{er} degré.

6 axes pour améliorer la culture de la prévention : Améliorer l'utilisation des registre SST DGI, mise en place du document unique d'évaluation des risques professionnels, améliorer de la prise en compte du risque incendie, du risque chimique, du risque amiante, améliorer la surveillance de la qualité de l'air.

Le Document Unique est déjà en fonction dans les services, collèges et lycées. On déploie dans les écoles. Puis formation des assistants de prévention à ces outils.

Rôle des assistants de prévention sera de créer un document unique puis de suivre/épauler les équipes.

FSU : Document Unique sera mis en place par les directeurs d'école ?

Conseillère de prévention : Document Unique sera mis en place par l'ensemble des acteurs du terrain, directeur communiquera avec l'ensemble de l'équipe. Assistants de prévention seront en appui des directeurs d'école pour compléter ce doc.

UNSA : 2 premiers axes on souscrit à nécessité de développer ces deux premiers points. Pour que les équipes puissent s'emparer du document unique, cela va nécessiter un temps considérable. Tout ça va reposer sur les directeurs. Ce qui est énorme. Certes il faut former les assistants de prévention, mais risque important que cet outil soit sous-utilisé faute de temps.

Réponse : on est vraiment au tout début. Une école par département.

Inspectrice SST : gros travail sur les RPS (risques psycho sociaux). Réitère sa demande sur la réunion d'un comité de pilotage académique pour pouvoir harmoniser le fonctionnement des instances dans les trois départements et les actions.

DASEN : l'idée aujourd'hui est de poser les axes.

UNSA : j'imagine que ce programme s'applique dans 1er et 2nd degré ?

Inspectrice SST : existe dans les EPLE et est décliné dans les départements dans les écoles. Le DUERP est déjà en place dans les collèges.

FSU : dans le cadre de la crise sanitaire, avez-vous prévu de mettre en place choses en plus pour qualité de l'air (capteurs CO2, purificateurs d'air) ?

DSDEN : non, pas de mesures spécifiques.

FSU : mettre en place un axe sur les RPS (risques psycho sociaux). Epuisement au travail.

Inspectrice SST : au niveau académique, il y a un GT qui est en train de se mettre en place. On va y associer les départements.

Assistante sociale : effectivement on nous a fait remonter des demandes pour évaluer les situations qu'on rencontre au quotidien.

III) Point de situation COVID-19

Docteur Burger : En cas de variant anglais : Contact-tracing / v. sudafr ou brésilien : fermeture de classe.

On se retrouve avec des évolutions liées aux connaissances scientifiques qui nécessitent une adaptation au jour le jour. Les équipes de santé accompagnent au mieux les équipes sur le terrain. On travaille à une infographie pour expliquer ça, dans les heures qui viennent.

Donne les chiffres.

FSU : pourrait-on avoir ces chiffres sous forme d'histogrammes hebdomadaires pour voir si il y a une variation de la pente, donc aggravation ou amélioration de la situation sanitaire dans les écoles et EPLE du département.

Réponse : oui

FSU : Mises à jour incessantes de la FAQ. Besoin de communiquer mieux, infos pas descendantes du MEN. On est obligé d'être sans cesse sur le qui vive pour avoir les nouvelles informations...

DASEN : oui, on va essayer de vous accompagner au mieux. Au sein de la DSDEN, on a renforcé notre équipe pour répondre plus rapidement.

UNSA : exemple d'une école, multiplication des cas mais décisions pas prises suffisamment rapidement. Besoin que vous informiez le CHSCT pour expliquer comment vous avez répondu à l'équipe.

Dr Hédouin : réponse a été apportée aux écoles concernées.

FSU : le problème est qu'une des agents de la cantine à qui on a demandé de partir alors qu'elle était en service à la cantine, en train de couper le pain. Problème pour remplir Onde quand ce sont des agents techniques. Il y a eu aussi un cas de variant anglais dans une autre école qui a entraîné la fermeture de 12 jours, alors que seulement 2 jours dans une autre école : incompréhension.

Dr Hédouin : les protocoles ont changé. Il ne restait que 2 jours d'éviction à faire puisque la situation durait depuis qq temps. Et on a arrêté de fermer systématiquement pour variant anglais.

FSU : de nouveaux cas positifs sont identifiés ces derniers jours. Enfant testé vendredi soir, en classe le vendredi.

Dr Burger : il faut faire remonter par contact tracing. Il est vraiment nécessaire de faire au cas par cas.

FSU : les personnels doivent-ils se refaire tester ?

Dr Burger : les personnels n'ont pas été considérés comme contacts à risque car toujours masqués.

FSU : l'agent territorial qui porte le masque est positive. Que font les collègues jeudi ?

DSDEN : sur les campagnes de test : 27 campagnes réalisées, moyenne de 100 personnes testées (190 max). Donc nous avons testé au total 2297 personnes (adultes 30% plus élèves 70%). Taux d'incidence qui est élevé

FSU : demande de chiffres différenciant les campagnes de tests programmées et tests parce que plusieurs cas positifs dans école ou EPLE.

UNSA : obligation de se rendre dans l'établissement quand les enseignants ne sont pas en éviction ?

DASEN : oui. Pour les autres missions (accueil, travail avec les collègues) et accueil des élèves sans connexion.

UNSA : ce n'est pas la réponse apportée par le recteur en CHSCTA. Comment peut-il y avoir nécessité de rencontrer des familles dont les enfants sont mis à l'isolement ? Nécessité d'être au max en distanciel.

FSU : la FSU est d'accord avec l'UNSA. Les collègues en ASA ne laissent pas tomber leurs classes et font le télétravail.

Mme Schuman : problématique des masques Noyoco, nous allons recevoir masques en tissus de marque Boldoduc.

FSU : renouvelle la demande de fournir aux agents qui le désirent des masques chirurgicaux. Pourquoi est-ce possible pour les agents territoriaux et pas pour les personnels de l'Education nationale ?

FO : d'accord

UNSA : renouvelle sa demande d'organiser la distribution des masques (surtout dans les circonscriptions rurales). Demande au moins un dépôt par secteur de collège.

FSU : idem. Demande récurrente pour la distribution des masques en circonscription. Plus ajoute besoin de réassort pour masques enfants. On a reçu un réassort pour les familles en difficulté, mais chaque jour des enfants ont des masques qui cassent, qui se salissent ou qui ne sont pas conformes. Nous n'avons plus/pas de masques pour dépanner au quotidien.

Mme Schuman : pour circo trop de km, nous allons réfléchir avec monsieur Garesse. Nous n'avons pas assez de masques pour réassort masques enfants. Je vais faire remonter la question.

UNSA et FSU : ASA personnels vulnérables seront-elles prolongées ? Contractuels recrutés pour le remplacement seront-ils prolongés ?

DASEN : nous sommes comme vous, nous attendons. Nous sommes très attentifs et nous allons faire remonter.

FSU : si les contractuels sont prolongés à la rentrée, seront-ils payés pendant les vacances ?

DASEN : je ne sais pas.

UNSA : comment choisir qui va être renouvelé et qui ne va pas l'être ?

DASEN : on fera au mieux.

FSU : pouvez-vous nous donner le nombre de personnels vulnérables dans le département ?

DASEN : On n'a pas le nombre de personnels vulnérables dans le département. On vous le transmettra.

FSU : a-t-on une date pour visite de Malraux ?

DASEN : oui. compliqué vu contexte sanitaire. Début du mois de mai sous réserve que ce soit possible. Echange avec le secrétaire du CHSCT D pour trouver une date potentielle.

FSU : redemande la liste des agents qui occupent un logement de fonction

Schuman : c'est au rectorat d'apporter la réponse donc voir en CHSCTA