

La voix du syndicat



Bulletin de la FSU de l'Oise

Bimestriel, VS 400, suppl. 1 de janvier 2022

déposé le : 14 / 01 / 2022

à distribuer avant le : 20 / 01 / 2022

SITE DE DEPOT
P4
LA POSTE
DISPENSE DE TIMBRAGE

adresse 11 rue du Morvan, BP 80831 60008 Beauvais Cedex

téléphone 06 28 13 29 74 site fsu60.fsu.fr · courriel fsu60@fsu.fr

Édité par la FSU Oise · Maquette d'impression SNUipp Oise · Dir de la Publication Pierre Ripart · ISSN 1248-9972 · n° de CPPAP 1022 S 07292

Public-privé : LES SALAIRES DOIVENT AUGMENTER

La crise sanitaire a décuplé les inégalités et dégradé le partage des richesses produites dans le monde en défaveur des plus démunies. Durant ces derniers mois, les profiteurs de crises, dopés par les plans de soutien des pouvoirs publics ou des banques centrales, se sont gavés. Les gains des grandes entreprises n'ont cessé d'augmenter au profit des actionnaires ou du rachat d'actions, au détriment des salarié·es qui ne reçoivent que des miettes.

Cela n'empêche pas le patronat, soutenu par la macronie, de se replier derrière des dogmes passésistes. Il faudrait travailler plus, plus longtemps et surtout ne pas être payé·es plus. Il n'y aurait pas d'argent : pas d'argent pour sortir les précaires de leur condition, pas d'argent pour créer des postes, pas d'argent pour ouvrir des lits dans les hôpitaux, pas d'argent pour partager les brevets des vaccins...

C'est non.

Les services publics, pourtant rempart face aux inégalités, moteur dans la répartition de la richesse et vecteur d'émancipation, ne sont pas soutenus. Les agent·es qui les font vivre au quotidien sont toujours plus précarisé·es, mal-payé·es et méprisé·es par le pouvoir en place.

Le 27 janvier, les salarié·es du privé et du public sont appelées à se mobiliser. Pour une fois ce n'est pas pour dénoncer tel ou tel projet fumeux (ils sont nombreux : réforme des retraites, assurance chômage, etc.) mais pour du **MIEUX** :

Pour rendre les services publics attractifs (à celles et ceux qui terminent leurs études par exemple).

Pour vivre mieux. **Pour** relever la tête.

Pour être fier·es de nos métiers, de nos missions, de nos réussites, de notre travail.

Julien Quintin, Pierre Ripart et Bénédicte Viguier
Co-secrétaires départementaux de la FSU Oise



Manifestation départementale à Beauvais

14h00 · Place Jeanne-Hachette

Manifestation à Compiègne

10h00 · Rond point Gifi

Manifestation à Creil

10h00 · Hôpital Laennec

Assemblée Générale des grévistes

Pour les personnels de l'Éducation Nationale : réunissons-nous, débattons, faisons le point ensemble dans nos services, nos établissements, nos écoles : participez à l'Assemblée Générale (AG) qui se réunira à 13h à Beauvais salle Jean Moulin (avenue Jean Moulin, à proximité de l'école) !

Jeudi 27 janvier toutes et tous en grève des salaires, des pensions et des minima

Depuis la rentrée, l'augmentation des prix du gaz, de l'électricité, de l'essence et de nombreux produits de première nécessité impactent les budgets et bien évidemment ceux des plus précaires et des bas et moyens salaires. La situation sanitaire, très dégradée depuis quelques jours, accentue la charge de travail et ajoute de la pression pour les fonctionnaires et toutes celles et ceux qui rendent une mission de service public.

Les questions de pouvoir d'achat chez les agents et agents de la Fonction Publique deviennent un sujet central. Avec une inflation croissante et un point d'indice gelé, les fonctionnaires ont subi une perte de plus de 6 % depuis 2017. Il y a donc urgence à « rétribuer le travail de celles et ceux qui produisent des richesses et assurent des missions de cohésion et d'utilité sociale ».

Le mépris salarial, ça suffit ! Mi-décembre, la FSU a claqué la porte de la conférence salariale où la Ministre de la Fonction publique a refusé toute perspective de hausse de la valeur du point d'indice. La réponse gouvernementale n'est pas à la hauteur : aucun dégel du point d'indice, pas d'augmentation des grilles des catégories C, promesse de discussions « corps par corps » à l'instar du Ségur de la Santé ou du « Grenelle de l'Éducation » mais sans calendrier, ni enveloppe budgétaire. **Face à la surdité gouvernementale, la FSU, avec la CGT et Solidaires, a donc décidé de quitter la réunion, de mettre en ligne une pétition nationale et d'appeler à la grève.**

**Pétition
nationale**

LA VÉRITABLE RECONNAISSANCE DES AGENTES ET DES
AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE PASSE PAR UNE
AUGMENTATION GÉNÉRALE DE LEURS SALAIRES



**à signer sur
fsu60.fsu.fr**

Tout augmente sauf nos salaires alors : On se mobilise, on se met en grève !

La conférence salariale concernant la Fonction publique qui s'est déroulée le 6 juillet 2021 a débouché sur un certain nombre d'annonces, mais loin des attentes et de la revendication portée par la FSU : le dégel du point d'indice, bloqué depuis 2010, exception faite de 2016/2017 (+1,2 % au total). La question des salaires est centrale dans la Fonction publique territoriale.

Selon l'INSEE la rémunération des agents publics a diminué de 0,7 % de 2009 à 2019 quand celle du privé a augmenté de 4,8 %.

Les disparités restent fortes selon la collectivité employeur et l'écart de salaire entre les hommes et les femmes est toujours important (5 % à niveau équivalent). Dans ce contexte et après près de deux ans de crise sanitaire, au cours desquels les agent-es publics territoriaux ont été mis à contribution et ont répondu présentes auprès de la population et des plus fragiles, l'attente était forte d'une annonce du gouvernement en reconnaissance de cet engagement et du rôle des services publics.

Force est de constater que les mesures annoncées sont loin du compte, partielles et ne sont pas à la hauteur des enjeux. Elles sont catégorielles alors qu'une refonte globale et cohérente des grilles s'impose. Des annonces insuffisantes pour les catégories C, aucune pour les catégories B, aucune pour les catégories A, en particulier celles du secteur médico-social dont les grilles sont en deçà du A type etc. Les réformes ont permis aux auxiliaires de puériculture le passage en catégorie B mais ont laissé de côté les ATSEM en catégorie C pour un niveau de concours équivalent.

Pour la FSU territoriale, il faut une négociation globale et cohérente des grilles de salaires pour l'ensemble des agent-es du public, quelle que soit la catégorie A, B ou C.

**ZOOM SALAIRES DANS
LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE**



pour une augmentation générale des salaires sociaux !

Alors que J-M Blanquer a rendu 600 millions d'euros en 2020 et plus de 75 millions de budget non dépensé en 2021, il continue les « mesurètes catégorielles » (direction, formation, prime informatique, AESH). Ces annonces sonnent comme une provocation contre une profession qui a porté l'école pendant ces deux dernières années.

Immédiatement, les pertes de pouvoir d'achat cumulées depuis 2010 (liées à l'inflation et au quasi gel de la valeur du point d'indice), rendent nécessaires une revalorisation d'au moins 20% dans les 5 prochaines années et d'une revalorisation de toute la grille indiciaire de 100 points. La FSU revendique également un salaire minimum de 2000€ net dans la Fonction publique. Le gouvernement doit répondre à cette demande légitime au plus vite !

Dans l'Éducation, à la crise sanitaire gérée de façon chaotique par Jean-Michel Blanquer, main dans la main d'Olivier Véran, les personnels ont répondu par un puissant mouvement de grève jeudi 13 janvier pour réclamer des moyens, du respect et des conditions de travail correctes pour pouvoir, tout simplement, exercer leur métier et enseigner **normalement**.

Maintenant il s'agit de continuer, de construire le rapport de force et d'enfoncer le clou par la mobilisation et par la grève.

Personnels des écoles, des collèges, des lycées, des services de l'Éducation Nationale : toutes et tous en grève jeudi 27 janvier !

Dans l'Oise, la FSU invite les personnels à participer massivement à l'assemblée générale (AG) départementale qui se réunira à Beauvais, salle Jean Moulin de 13h à 14h et aux manifestations départementales.

ZOOM SALAIRES À L'ÉDUCATION NATIONALE



Rappels : dans le 1^{er} degré

- envoyer la déclaration d'intention de grève avant lundi 24 janvier minuit (n'attendez pas celle de l'administration !)
- déclaration d'intention type, mot pour les parents sur le site du SNUipp-FSU : 60.snuipp.fr
- les stagiaires peuvent être en grève

AESH : un vrai métier, un vrai salaire, un vrai statut !

Les AESH contribuent pleinement par leur professionnalisme à la réussite de la scolarisation des élèves en situation de handicap. Pourtant, le ministère poursuit son attitude méprisante envers ces collègues.

La grève des AESH du 19 octobre a été un succès incontestable. Cette journée d'action, largement relayée dans les médias, a rassemblé des cortèges imposants partout en France, ce qui traduit bel et bien que le niveau de mobilisation s'amplifie. Parce que ces personnels aspirent à exercer leur métier dans des conditions dignes et parce que le ministre reste sourd à leurs revendications, l'intersyndicale FSU, FO, CGT Éduc'action, SUD Éducation et SNCL appelle de nouveau les personnels AESH à une journée d'action le jeudi 27 janvier 2022.

Le sort réservé aux AESH s'inscrit dans une politique inacceptable de précarisation des personnels de la Fonction publique. L'obtention d'un statut pour les AESH serait une victoire pour l'ensemble des personnels du service public d'éducation. L'intersyndicale appelle l'ensemble des personnels à poursuivre, avec les AESH, leurs mobilisations pour obtenir satisfaction à leurs revendications.

AESH : en grève jeudi 27 janvier !

AESH : amplifions la mobilisation pour gagner !

**VIVRE
DE SON MÉTIER,
C'EST TROP
DEMANDER ?**

AESH, la précarité

**URGENCE
SERVICE PUBLIC
D'ÉDUCATION** le 27 janvier,
AESH en grève !

**803€
PAR MOIS,
AVEC ÇA
ON FAIT QUOI ?**

AESH, la précarité

**URGENCE
SERVICE PUBLIC
D'ÉDUCATION** le 27 janvier,
AESH en grève !

Le programme des stages de formation de la FSU dans l'Oise :



·Stage « Quel est le rôle de l'école dans la lutte contre les stéréotypes de genre ? » (initialement prévu le 27 janvier) est reporté à **Mardi 29 mars 2022 à Beauvais**

Présentation : Avec Sophie Abraham, membre du secteur droits et libertés du SNUipp-FSU, Fanny Gallot, historienne et chercheuse (co-autrice de l'ouvrage « Eduquer à l'égalité filles garçons » (Dunod)), nous verrons, au cours de la matinée, en quoi les stéréotypes de genre et les idées reçues structurent inconsciemment nos pratiques de classe et comment les déconstruire pour enseigner l'égalité. L'après-midi avec une PsyEN-EDO (*Orientation*) nous aborderons la question des parcours scolaires, de l'orientation et de la non-mixité des métiers et en quoi cela impacte les trajectoires professionnelles et conditionne les inégalités entre les femmes et les hommes.

·Stage « Fonction Publique territoriale » : **Mardi 15 mars salle des fêtes (mairie) de Saint Just-en-Chaussée**. Toutes les infos sur le site internet du SNUTER-FSU de l'Oise : fsu60.fsu.fr.

·Stage « Comment enseigner l'urgence climatique ? » :

Jeudi 31 mars et vendredi 1^{er} avril 2022 à Beauvais (antenne universitaire de l'UPJV)

Jeudi 31 mars : journée inter-degré avec des apports théoriques : *Pourquoi parler d'urgence climatique ?* Cette journée sera l'occasion de faire un état des lieux, d'affiner ses connaissances sur la question du changement climatique et d'aborder des pistes d'action. **Matinée** : Conférence interactive et table ronde par l'Office for Climate Education (OCE) avec Mathilde Tricoire. **Après-midi** : 30 minutes de présentation théâtralisée mettant en scène 2 intervenantes (Kty et Sofy) du Carnaval des possibles, qui tentent de transmettre leur éclairage sur la question du climat, à grand renfort d'imaginaire, d'humour et d'informations solides ! Saynète & débat suivis d'une présentation par l'OCE de pistes de solutions et de la question du traitement de l'éco-anxiété.

Vendredi 1^{er} avril : journée avec deux ateliers distincts premier et second degrés. En pratique, dans nos classes, nos écoles et établissements : « Comment enseigner l'urgence climatique ? » avec l'OCE, le réseau La main à la pâte, l'association Escape Frame et Diane Granoux, enseignante et co-fondatrice du collectif *Enseignant-es pour la planète* et Laure Brossin-Pillot, enseignante et co-porteuse du projet de recherche HESIODE (Histoire et Épistémologie des Savoirs et Idées à l'Origine de l'Écologie).

·Stage « AESH » : **Jeudi 19 mai à Choisy-au-bac**

Présentation : « On n'est pas des bêtes, une autre histoire de l'école inclusive », une *conférence gesticulée* réalisée par Sébastien Monié, ancien AESH Toulousain qui revient sur le métier d'AESH, son importance, la situation des personnels qui exercent ces missions, la relation avec les élèves et les enseignant-es. Ce stage est ouvert à la fois aux AESH et aux enseignant-es.

Permettre à un enfant en situation de handicap de profiter pleinement de sa scolarisation, c'est très gratifiant mais ça ne remplit pas le frigo, sans compter tous les désagréments qu'on subit dans cette jungle régie par le néo-management. Ou comment, à force d'être considéré comme du bétail, on en arrive au burn-out ? On n'est pas des bêtes : une conférence gesticulée qui a du chien !



·Stage « Retraite, Retraité-es/pensionné-es, futur-es retraité-es » :

Mardi 21 juin à Villers-Saint-Paul (Espace Brassens)

Présentation : Ce stage est à destination des collègues retraité-es/pensionné-es ainsi que des personnels retraitables ou futures retraité-es de l'Oise. Il est ouvert à tous les personnels. Avec une intervenante de la FSU nous reviendrons au cours de la matinée sur les réformes successives du régime des retraites, l'intérêt du projet de la FSU et les moyens de la financer. En fonction de l'actualité du moment, nous pourrions revenir sur les annonces liées aux résultats des élections présidentielles et législatives 2022. L'après midi, nous "entrerons" dans le vif du sujet avec la présentation du calcul des retraites, des modalités particulières pour les fonctionnaires et les enseignant-es ainsi que les réponses à vos questions diverses sur votre situation, même "particulière".

Important : pour participer à une journée de formation syndicale, il faut s'inscrire après de l'administration au moins un mois avant la date du stage.

Informations, modalités de participation, courriers types et modèles d'autorisation d'absence en ligne sur le site de la FSU Oise : fsu60.fsu.fr