

POUR

élections professionnelles 8 décembre 2022
COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL **CST**
du Conseil Départemental de l'Oise

**AUGMENTER LES SALAIRES
GARANTIR ET AMÉLIORER NOS DROITS
OBTENIR DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL**

Cher-e collègue, Le 8 décembre prochain, nous allons toutes et tous élire nos représentant-es au Comité Social Territorial (CST). Le CST est l'instance qui traite des questions d'organisation du travail: égalité professionnelle femmes/hommes, plan de formation, lignes directrices de gestion, prévention des risques professionnels, temps de travail, santé au travail, fonctionnement et organisation des services, critères d'appréciation de la valeur professionnelle...

autant de sujets déterminants pour nos carrières! Nous sommes donc toutes et tous concerné-es car c'est le lieu d'information, de concertation et de négociation pour tou-tes les agent-es titulaires et contractuel-les. Le rôle du CST est d'autant plus important qu'une Formation Spécialisée lui est désormais adjointe pour les questions d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail qui relevaient jusqu'à présent du CHSCT.

LA FSU TERRITORIALE

LA FSU TERRITORIALE
ensemble AU QUOTIDIEN

POUR la défense de toutes et tous

- La FSU, a toujours été partie prenante de l'intérêt collectif des agent.es et a participé et continuera de participer aux différents groupes de travail et comités de suivi :
- **Télétravail** : Nous avons milité pour l'application de l'accord cadre national du 13 juillet 2021, notamment la possibilité d'effectuer jusqu'à 3 jours par semaine de télétravail et l'indemnité compensatoire journalière de 2,5 €. Malheureusement, ce n'est pas le cas des organisations syndicales siégeant au comité technique qui ont signé l'accord local en vigueur au département de l'Oise. Si la FSU est élue au CST, elle demandera la réouverture des négociations.
- **Viabilité hivernale** : Ce groupe, où nous sommes très assidus, a pour vocation d'analyser les problèmes et trouver des solutions. Nous avons réussi à maintenir la prime chauffeur, obtenir des laveurs hautes pressions à eau chaude dont les premiers arriveront dès l'année prochaine et l'amélioration des postes de conduite.
- **Covid** : Nous vous avons rendu compte régulièrement des réunions entre l'administration et les représentant-es du personnel durant la crise sanitaire.
- **Charte de gestion du temps de travail** : Nous avons obtenu l'assouplissement des horaires variables et des modalités de gestion des RTT.
- **Tickets restaurants** : La FSU a milité pour 8 € au lieu des 5 € notoirement insuffisants accordés par l'administration.
- **Mutuelle** : Les négociations s'ouvriront prochainement et la FSU s'attachera à peser sur le choix de contrats proposant des garanties solides (contrairement à beaucoup de mutuelles d'employeurs) à un prix abordable.
- **Complément de Traitement Indiciaire**: la FSU demande que les oublié.es du Ségur et du C.T.I puissent bénéficier d'une majoration automatique de leur I.F.S.E (prime mensuelle) comme par exemple, les 3A, évalueur-trice A.P.A/P.C.H dans les Maisons Départementales de la Solidarité, les agent.es des Maison du Conseil Départemental, les oublié.es de la Maison Départemental pour le Handicap,....
- **Lignes Directrices de Gestion**: Elles permettent de définir la politique des Ressources Humaines (promotions, avancements de grades,...) Nous demanderons une renégociation de celles-ci en réclamant l'application des quotas à 100%, notamment au vu des coûts liés aux transports pour se rendre sur son lieu de travail, de l'inflation et à l'augmentation exponentielle des coûts liés à l'énergie.



le 8 décembre?
c'est tout vu!
je vote

POUR la FSU!

Smuter-FSU / La F.S.U.
territoriale
53, rue Alfred Dancourt
60000 Beauvais
smuter-fsu@oise.fr
smuter60@smuter-fsu.fr



Voter FSU, pour être reconnu-es dans son travail.

organisation syndicale et d'élus du personnel qui sauront faire reconnaître vos compétences et votre qualification, dénonceront les remises en cause du service public et défendront vos conditions de travail.

Voter FSU, c'est être ensemble pour être plus fort-es.

La FSU fait régulièrement la démonstration de sa force de revendication, de négociation mais aussi d'action à chaque fois que cela est nécessaire. Son indépendance et sa détermination, les actions de ses militant-es, le soutien et la participation des agent-es ont permis des avancées significatives aussi bien en matière de défense individuelle que sur les dossiers collectifs : formation, déroulement de carrière, conditions de travail, organisation des services...

Notre syndicalisme a fait ses preuves. C'est un syndicalisme de terrain, proche des agent-es dans tous les services.

Nous revendiquons les moyens nécessaires pour exercer nos missions et assurer un service public de qualité. Nous exigeons le respect de l'environnement dans les politiques publiques. Nous continuons de combattre la dégradation des conditions de travail et d'emploi. Nous nous attaquons aux injustices et aux disparités qui perdurent. Nous faisons appliquer les droits collectifs et individuels des agent-es qui doivent être respectés. Des droits nouveaux restent à conquérir, nous voulons mener ces luttes avec vous.

votez **POUR** vos collègues de la FSU territoriale

- DÉFENDRE VOS STATUTS ET VOS MÉTIERS
- DÉFENDRE ET AMÉLIORER VOS DROITS
- UN SYNDICALISME DE REVENDICATIONS ET DE RÉSULTATS
- DÉVELOPPER ET DÉFENDRE NOS SERVICES PUBLICS

ATTENTION :
ceci n'est pas un bulletin de vote FSU.
Le vote se fait par liste entière, sans rayer ni ajouter de nom.

uni-es **POUR** être plus fortes

Les services publics sont essentiels pour la cohésion sociale.

et l'égalité de traitement des usager-es constituent un enjeu de société. C'est pourquoi nous considérons que les services publics ne sont pas de simples prestataires de service qui doivent obéir à des règles de rentabilité. La santé, l'emploi, l'éducation, la culture, le sport, la justice, la gestion de l'eau, les transports et l'énergie, le droit à un environnement sain sont des biens communs auxquels tou-ttes les citoyen-nes doivent avoir un égal accès, où que nous vivions et travaillions.

Les services publics doivent donc être pérennes. L'indépendance de leur gestion est garantie par le statut des personnels et leur droit à la carrière.

Avec les personnels, les élus-es de la FSU Territoriale défendent, améliorent et à démocratiser

L'égalité d'accès aux services publics

s'engagent

les services publics: notre bien commun!



Cyril Hummel
Technicien Bureau d'Études
Générales à la
DGA Aménagement Durable
Environnement et Mobilité



Mimounia Azdia
Gestionnaire RSA
MDS de Clermont de l'Oise
DGA Solidarité et Autonomie



Magali Tixier
Évaluatrice APA/PCH
MDS de Creil
DGA Solidarité et Autonomie



Bruno Gérin
Chef du Centre Routier
Département de Guiscard
DGA Aménagement Durable
Environnement et Mobilité



Pascale Carrier
Référénte de la
FSU Territoriale
Le Snuter-FSU
des
Agent.es TEPLÉ des collèges

Francis Roger
Agent de Maintenance en collège
DGA Réussites Éducatives,
Citoyennes et Territoriales

