

En grève féministe le 8 mars pour faire progresser nos droits

La progression des extrêmes-droites dans le monde : un danger

Alors que 2024 s'est terminée par la dégradation de la situation des femmes afghanes toujours plus invisibilisées, 2025 a commencé avec l'investiture de Trump et la poussée des masculinistes qui l'entourent comme Musk. Mark Zuckerberg concernant la politique de modération de Meta (Facebook, Instagram) a déclaré qu'il y « veut plus d'énergie masculine » et il y est maintenant possible d'exprimer des opinions haineuses et diffamantes, comme « les gays ne sont pas normaux » ou que « les femmes sont folles ». Trump a signé plusieurs décrets, parmi lesquels le rétablissement d'une stricte binarité de genre sur les documents administratifs et d'autres pour restreindre les droits des personnes transgenres (dans le sport, l'armée, soutien aux associations ...). Les informations sur la contraception et l'IVG ont depuis disparu du site web gouvernemental.

La France et l'Europe ne sont pas épargnées

En Europe et en France, les extrêmes droites progressent aussi depuis plusieurs années. Des législatives de juin 2024 le Rassemblement National et ses alliés sont ressortis en 3ème position et ont presque doublé leur nombre de sièges. Comme le rappelle la journaliste Salomé Saqué « l'extrême droite a toujours été rétrograde en matière de droits des femmes et des minorités » et en effet, contrairement à l'image que tente d'afficher Bardella dans sa vidéo « à toutes les femmes de France », les élu-es du parti se positionnent continuellement contre l'avortement ou la lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles et ne votent aucune des mesures favorables à l'égalité entre les femmes et les hommes. En Italie, par exemple, le gouvernement d'extrême droite de Meloni a

permis aux associations anti-avortement de se rendre dans les hôpitaux pour dissuader les patientes d'avorter. Et ce n'est que grâce à la décision du tribunal de Padoue qu'il lui a été impossible d'aller au bout de sa demande : rayer la mention de la mère non biologique sur les papiers d'identité des enfants de couples lesbiens. En Hongrie, la loi contre "la propagande LGBT" du gouvernement Orban vise à faire disparaître ces personnes et leurs vécus de l'espace public. Récemment, une librairie était attaquée en justice pour avoir laissé la couverture des livres *Heartstopper* visible. On ne le répètera jamais assez : l'extrême droite est un danger pour les droits humains.

La grève féministe un outil pour lutter. un outil pour gagner

Dans ce contexte la FSU, dans un cadre unitaire large, appelle à construire la grève féministe. La grève féministe, c'est la grève du travail salarié mais aussi celle du travail invisible et gratuit que les femmes accomplissent dans les sphères de la vie sociale et familiale. Initiée en 2016 en Pologne pour lutter contre une loi très restrictive sur l'avortement, la grève féministe a été reprise en Argentine en 2017 contre les violences. Depuis, un mot d'ordre international de grève a été lancé et elle s'est étendue en Espagne avec des millions de grévistes, et aussi en Italie, en Belgique, en Suisse, en France. N'oublions pas qu'en 1975, c'est grâce à cette forme de mobilisation que les femmes islandaises obtiendront notamment le droit à l'IVG, 90% des femmes se sont mises en grève, en ne se rendant pas au travail, en ne faisant pas à manger, en ne s'occupant pas des enfants etc. Cinq ans plus tard, Vigdís Finnbogadóttir est la première femme élue présidente. La grève féministe a le pouvoir de transformer le monde. Si on s'arrête, tout s'arrête !

Article rédigé par Solveig et Mélina

Sentons de la posture de la maîtresse parfaite Déculpabilisons-nous !

Chère collègue.

Cet article est pour toi. toi qui te réveilles le matin et te fais la liste dans ta tête de tout ce que tu n'as pas encore fait pour être cette enseignante parfaite : celle qui se lève tôt, gère tout à la maison, arrive en avance avec le sourire, ses photocopies prêtes pour la journée, celle qui différencie, qui inclut, qui accueille les élèves des collègues non remplacées, qui a une classe aménagée, qui prend le temps d'échanger et qui reste toujours calme.

J'entends beaucoup de collègues qui ont l'impression qu'elles ne font jamais assez, qu'elles ne sont jamais assez. Le dernier livre de Mona Chollet intitulé *Résister à la culpabilisation : sur quelques empêchements d'exister* paru en septembre dernier m'a fait fort écho. L'autrice évoque dans son livre le combat que nous menons plus ou moins ardu avec un ennemi intérieur qui nous répète à longueur de temps que nous ne

sommes pas à la hauteur. Dans un contexte où la polyvalence du métier d'enseignante n'a jamais été aussi marquée, triste conséquence du délabrement des services publics, nous pallions les manques de moyens chaque jour tout en supportant l'apparition de nouvelles tâches administratives ayant peu de sens. Alors plus que jamais il est temps de prendre le recul nécessaire et de résister ensemble.

Pour cette raison. ce 8 mars 2025 mais aussi tous les autres jours sentons nous légitimes et faisons taire cette voix intérieure ensemble. Je souhaite dire à toutes ces collègues que je rencontre « C'est déjà super ce que tu fais et c'est suffisant pour aujourd'hui. Rassure-toi nous sommes toutes parfaitement imparfaites ». Soyons douces compatissantes entre nous et reconnaissons tout ce que nous faisons déjà, en particulier dans un système qui nous en demande toujours plus et n'a aucune compassion. Nous sommes légitimes et pouvons être fières. Cessons d'en douter !

Article rédigé par Marie-Anne et Delphine

Quand les femmes s'arrêtent.
tout s'arrête !

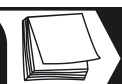
<https://www.grevefeministe.fr/8mars2025/>



Édité par la FSU Oise
53 rue Alfred Dancourt
BP 80831 Beauvais Cedex
fsu60@fsu.fr - fsu60.fsu.fr
06 28 13 29 74



LE TRI
+ FACILE



Maquette d'impression FSU Oise
Dir. de la publication : Pierre Ripart
CPPAP : 1027 S 07292
ISSN : 1248-9972

La voix du syndicat féministe

Bulletin de la FSU de l'Oise

BEAUVAIS PPDC
P4
LA POSTE
DISPENSE DE TIMBRAGE

Bimestriel, VS n°419

Février - mars 2025

Déposé le : 21 / 02 / 2025

8 mars 2025
Journée internationale de
lutte pour les droits des femmes
RDV unitaire à Beauvais à 10h30
place Jeanne Hachette

ÉDITO

Le 8 mars ce n'est pas "la journée de la femme" mais bien la journée internationale de lutte pour les droits des femmes.

Journée internationale d'abord. Car les droits des femmes sont attaqués sur la terre entière. L'élection de Trump consacre le discours réactionnaire masculiniste bourré de testostérone. Cet antiféminisme est partagé dans le monde et en France par l'extrême droite (voir p4). Extrême droite qui a aussi dénoncé les programmes à l'éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle publié récemment. Cela laisse imaginer ce qu'il se passerait pour les femmes, pour nos services publics, pour notre École si elle arrivait au pouvoir. Notre département n'est pas en reste avec 6 député-es sur 7 issu-e du RN, ce « parti » résidu du fascisme.

Journée de lutte ensuite. Car rien n'est jamais donné, rien n'est jamais acquis pour l'avancée des droits des travailleuses et travailleurs, pour l'égalité salariale, pour des salaires, pour une retraite décente, pour prendre le temps de vivre. Si le monde du travail est attaqué, les femmes en payent encore plus le prix car elles occupent des emplois moins rémunérés, plus précaires, subissent les temps-partiels, les violences sexistes et sexuelles... et quand la journée de travail s'arrête, elle continue pour beaucoup d'autrEs au domicile (voir p2-3).

Dans l'unité. le 8 mars. nous manifesterons, nous serons en grève féministe. Quand les femmes s'arrêtent, tout s'arrête !

Danielle Guillaume et Pierre Ripart
Co-secrétaires de la FSU Oise



8 mars 2024 - Beauvais



26 juin 2024 - Clermont



23 novembre 2024 - Compiègne

Agenda :

- **Roller Derby Against Patriarchy !** 2 matchs organisés par la Harde de Compiègne - Gymnase Royallieu 9 mars - 13 h et 15 h - Infos sur @rollerderbycompiègne
- **Ciné-débat : Debout les femmes** - L'Écume des jours Beauvais - 7 mars - 20h (<https://snu2.fr/3XOVLYp>)
- **Festival des NoyonELLES**, du 6 au 12 mars
Le programme : <https://snu2.fr/4hWC77Q>

Recommandations :

- **Résister** - Salomé SAQUÉ - Éditions Payot, 2024 - 5€
Sur la question de l'extrême droite, et notamment la « bataille culturelle » (et médiatique) à mener
- **L'arnaque des nouveaux pères** - Stéphane Jourdain, Guillaume Daudin, Antoine Grimée - Édition Glenat (BD), 2024 - 20€50
Alors oui, ok, les hommes en font plus, mais par rapport à qui ? La génération précédente, oui, par rapport aux femmes ? La marche est encore haute !
- **Un podcast à soi** - Arte Radio - <https://snu2.fr/4jSRcJo>



Journée Internationale de lutte pour les Droits des Femmes

8

mars

Les femmes dans la fonction
publique en France en 2020 ⁽¹⁾

63% des personnels



46% dans
le secteur privé

Fonction publique hospitalière

78%



Fonction publique territoriale

61%



Fonction publique de l'État

57%



Mixité des métiers :
80% des salarié·es ⁽²⁾
exercent un métier non-mixte*

*Un métier est considéré comme non-mixte si au
moins 65% des salarié·es sont de même genre

Violences Sexistes et Sexuelles. ⁽³⁾
au travail. dans la Fonction publique

55 %
des femmes

victimes de sexisme
ou de harcèlement
sexuel

70 %

des femmes victimes
n'en parlent pas à
l'employeur

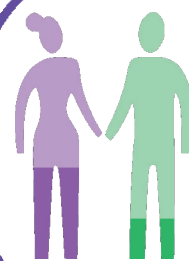
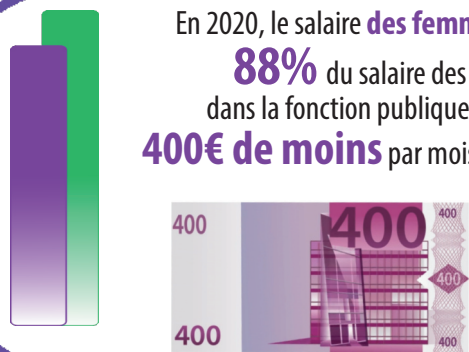
98 %

des auteurs des
violences sont des
hommes

Pourquoi
nous sommes
toutes et tous
concerné·es

Quand les femmes s'arrêtent...

En 2020, le salaire **des femmes** représente
88% du salaire des hommes,
dans la fonction publique soit environ
400€ de moins par mois pour les femmes ⁽⁵⁾



33% des **femmes contractuelles**
de la fonction publique ont un
emploi à temps partiel ⁽⁷⁾
(seulement 17% des hommes)

Répartition des
tâches domestiques ⁽⁶⁾

73%
des femmes

16%
des hommes

font plus de tâches que leur conjoint

... tout s'arrête !

Violentomètre :
violences sexistes et sexuelles au travail ⁽⁴⁾

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SAIN	Remarques et critiques acceptées
	Promotions pour les femmes comme pour les hommes
	Travail en confiance et autonomie
	Reconnaissance du travail
	Refus de relations extraprofessionnelles acceptée
ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SEXISTE ET HOSTILE	Commentaires sur votre apparence
	Parole coupée systématiquement
	Blague sur les « promotions canapé »
	Questions indiscrettes insistantes sur votre vie privée
	Blagues sexistes et sur les blondes
	Évocation de sexualité sans accord
	Mécontentement après votre refus d'être accompagnée
	Recherche systématique d'être seul avec vous
HARCELEMENT SEXUEL	Images à caractère pornographique visibles
	Regards insistants sur votre poitrine et vos fesses
	SMS ou mails sexuels sans accord
	Demande insistante d'un acte sexuel
	Hostilité liée au refus d'un acte sexuel
AGRESSIONS SEXUELLES	Menaces professionnelles pour obtenir un acte sexuel
	Baiser forcé par surprise
	Toucher vos seins, fesses ou cuisses sans consentement
VIOLS	Fellation ou pénétration forcée

Sources :

(1) L'égalité professionnelle - chiffres clés - DGAFP-2023

(2) Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), 2023

(3) Étude réalisée en 2019 par l'IFOP

(4) CGT

(5) Base tous salariés, Siasp, Insee. Traitements Insee, Drees, DGCL - DESL, DGAFP - SDessi

(6) Rapport d'étude de l'Ifop pour Consolab - Avril 2022

(7) Chiffres-clés : vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes - Ed 2023