



**ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN**

## **Compte rendu – CSA-D 2nd degré (repli)**

**Mercredi 8 avril 2026**

Présent-es :

### **Organisations syndicales :**

FSU : 3 représentant-es

FO : 2 représentants ; UNSA : 1 représentant ; SGEN : 1 représentant ; SNALC : 2 représentants

**Administration :** M. Obellianne, Dasen ; Mme Batteux-Baillon, DAASEN ; Mme Hébral, DOS ; Mme Fregard, DOS

### **1) Lecture des déclarations liminaires : FSU, UNSA, CFDT, FO.**

→ Réponses du Dasen :

- Effort particulier sur les dispositifs ULIS :
  - 2 créations en cours d'année
  - 3 créations prévues à la rentrée
    - rattrapage d'un retard départemental
- Ouverture d'une 3<sup>e</sup> Segpa à Crépy
- Attention portée aux élèves fragiles malgré les contraintes
- Création académique de 3 postes d'assistantes sociales et 3 d'infirmières
  - Ne connaît pas la répartition mais espoir d'en obtenir 1 de chaque pour le département

### **2) Créations et suppressions de postes**

- L'an dernier : 15 créations (avec restitution de 12 ETP)
- Cette année : restitution de **11 postes**
- Consigne aux services : équilibre entre créations et suppressions
- 11 personnels concernés par une **MCS** (contre 6 l'an dernier)
- Créations concentrées notamment en ULIS et UPE2A
- À Noailles : la suppression prévue devient une **neutralisation**.

Précisions quant au document : il y a bien 11 suppressions (et non 12), aucune suppression à Noailles.

Concernant Breteuil :

- La perspective d'ouverture d'une division n'annule pas la MCS
- Possibilité néanmoins d'ouverture en mai-juin si arbitrage favorable

La FSU souligne que **6 suppressions sur 29 concernent la technologie**.

Réponse DAASEN :

- Vigilance avec le rectorat
- Travail sur les BMP pour maintenir les postes
- Maintien d'une souche existante

- Seulement 2 MCS dans cette discipline

Situations particulières évoquées, état des lieux des postes supprimés (vacants ou MCS )

- Collège Jean Fernel (Technologie) : poste vacant
- Collège Paul Éluard (Arts plastiques) : poste vacant

### 3) **Vote unanime des organisations syndicales contre la carte scolaire du 2nd degré.**

4) Compléments de Service Donnés (CSD) :

Dasen : Situation susceptible d'évoluer après le mouvement

FSU : Certains compléments sont très faibles (ex : 3h réparties)

Dasen : volonté de limiter les petits CSD, mais contraintes parfois liées à la taille des établissements. Il y a peu de CSD dans l'Oise proportionnellement.

Le Dasen s'engage à éviter le cumul de petits CSD sur plusieurs établissements autant que possible.

FSU : y a-t-il le risque pour certains collègues de devoir cumuler plusieurs petits CSD dans différents établissements ?

Dasen : Non, on fait tout pour éviter ça et il n'y en a pas dans l'Oise

Les double valence sont possibles, uniquement sur la base du volontariat

FSU : Y aura-t-il recours aux TZR pour compléter des heures non attribuées ?

DOS : Non, les couplages sont déjà réalisés

FSU : Peut-on avoir la liste des CSR ?

Dasen et DOS : on ne peut pas encore communiquer car les ajustements sont en cours  
Stabilisation prévue fin juin / début juillet

5) Cas spécifiques évoqués :

- Breteuil : situation jugée peu idéale (distance, CSD)

Dasen reconnaît la difficulté.

- Portugais – collègue Michelet Beauvais : Question sur la pérennité de la discipline

Dasen : Travail fin prévu sur les compléments de service pour pérenniser cet enseignement

- Compiègne Monod : absence d'adjoint·e

Dasen : Ce n'est pas prioritaire, il y a d'autres endroits à combler avant niveau personnel de direction

- Projet Chaumont-en-Vexin (sites Maupassant / St Exupéry)

Projet progressif jusqu'à la rentrée 2029/2030

Organisation future :

Site St Exupéry qui accueillera les classes 6e – 5e – 4e

Site Maupassant qui accueillera les classes de lycée + les classes de 3e

Il y aura donc un mouvement spécifique prévu mais pas d'obligation de mutation avant 2029. Pour les rentrées futures, durant la transition, les collègues auront le choix de rester sur leur site ou d'en changer pour être plutôt collège ou lycée, grâce notamment à des compléments de service. Un choix final sera à faire en 2029/30

Il y a déjà eu 2 comités de suivi, un 3<sup>e</sup> est prévu qui concernera la dimension RH.

Les organisations syndicales seront associées bientôt.

La FSU demande à ce que ce soit effectif le plus rapidement.

Dasen : Je pense qu'on peut faire un 1<sup>er</sup> point d'étape en juin

## 6) Questions diverses

FSU : AESH et Indemnité REP/REP+, Quel est le calcul exact ?

Dasen : le calcul est réalisé par le service compétent (Sagepei)

il est déduit du calcul les absences sans traitement

Il n'est pas prévu de transmission systématique du détail du calcul mais une communication est possible au cas par cas

La FSU insiste sur la nécessité de transparence !

FSU : Absences AESH, notamment ASA et soin à enfants malades, pourquoi n'y a t il pas une règle unique dans tous les Pials ?

Dasen : le cadrage existe, il est dans le guide académique très clair. Je reconnais qu'il peut y avoir des différences d'interprétation. Un Rappel sera fait aux coordonnateurs PIAL, ainsi qu'aux pilotes.

« Collège en progrès » : les formations sont jugées trop chronophages

Dasen : Ces formations sont limitées à 4 demi-journées selon le cadrage.